

Stratégies d'apprentissage

Le pictogramme	La stratégie	La définition
	La mémorisation	La caméra indique qu'il faut comme photographe, emmagasiner dans sa mémoire des connaissances, des données afin de les savoir par cœur. Voici un procédé de mémorisation : Regarder, lire ou écouter attentivement, fermer les yeux et répéter intérieurement et vérifier son apprentissage.
	La concentration	Le doigt indique qu'il faut visualiser avec les doigts sur un instrument, les positions que donnent les séries de sons apprises par cœur à la mémorisation. Pour se faire, dire intérieurement la série de sons, fixer avec le doigt sur l'instrument les positions et vérifier s'il n'y a pas d'erreur.
	L'anticipation	Ces bulles de réflexion indiquent qu'il faut se préparer, il faut prévoir quand il faudra exécuter la série de sons apprises à la mémorisation et pratiquées à la concentration.
	Le travail d'équipe	Les mains rassemblées proposent que c'est le moment de mettre en commun nos connaissances et nos habiletés, il est temps de coopérer, de collaborer. Il faudra discuter et décider ensemble d'actions à prendre après que tous les membres de l'équipe se soient exprimés. Quelquefois, il faudra même voter et accepter les décisions de la majorité.
	L'attention soutenue	La loupe indique qu'il faut apporter une attention vraiment particulière dans la lecture d'un passage qui demande une action précise et détaillée. S'assurer qu'on a bien compris, même demander l'avis d'un pair.
	L'écriture	Le crayon en main indique qu'il faut passer à une activité qui demande de l'écriture. Ces activités sont habituellement liées à une feuille d'exercice ou à une feuille de réponses. Les écrits restent donc il faut bien se vérifier.
	Le petit pas	Les pas indiquent qu'il est temps de laisser des traces de nos travaux individuelles ou d'équipe. Ces travaux et actions serviront à monter un portfolio. Il faut porter un jugement sur la qualité du travail accompli. C'est le moment de l'auto-évaluation ou de faire évaluer les défis réalisés par ses pairs ou par la personne-ressource.